

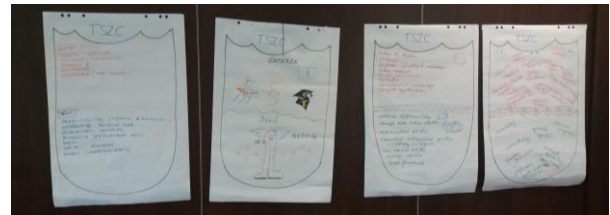
2018 | 05 | 24-25

MENEDZSERI SZEMLÉLET A VEZETŐI MUNKÁBAN C. TRÉNING

Az oldott légkörű tréning lehetőséget adott a TSZC intézményvezetőinek egymás (és személyes kihívásaik) mélyebb megismerésére, a TSZC-s csapat építésére, az együttműködési hajlandóság és lehetőségek ösztönzésére, a személyes vezetői magatartásformákra való reflektálásra, saját működési elvek tudatosítására, új ismeretek elsajátítására, jó gyakorlatok megosztására, a nehézségek ventilálására, eltérő látásmód és hozzáállás tudatosítására, megértésére, valamint jövőkép felvázolására.

Összegző szerepet kapott a címerpajzsok készítésével kapcsolatos záró blokk, amelyben a résztvevőknek csapatokba szerveződve erősségekre koncentrált jövőképet kellett felrajzolni. A csapatok szóvivői által generált beszélgetésben őszinte megnyilatkozásokban fogalmazódott meg a tennivalók sora:

- konkrét cselekvési célok megfogalmazása
- szükséges lépések meghatározása
- erőforrások összegyűjtése
- felelősök kijelölése
- mérföldkövek, határidők kitzúzése



Mind-mind már-már banálisnak tűnő vezetői feladat, s a mindennapok sodrában mégis gyakran elmarad! Jó szándékú, építő jellegű hozzászólások, egyéni kérések, hozzájárulások követték egymást. Mindez remélhetőleg pozitív hatással lesz a további eredményes és hatékony együttműködésre!

A tréning elégedettségméréssel zárult.

