

## Felnőttképzési szerződés

Iktatószám:

A felnőttképzési szerződés létrejött a 2013. évi LXXVII. törvény alapján egyrészről a

Képző intézmény neve: Tatabányai Szakképzési Centrum .....

Képző intézmény székhelye:

Képző intézmény OM azonosítója:

Felnőttképzési engedély száma:

Képviseli:

mint *felnőttképző*, másrészről:

Név:	
Születési név:	
Születési hely:	
Születési idő:	
Anyja születési neve:	
Állandó lakcím:	
Tartózkodási hely (levelezési cím):	
Állampolgársága:	
Társadalombiztosítási azonosító jele:	
Telefonszáma:	

mint *képzésben részt vevő* között az alábbiak szerint:

### 1. A szakképzés

Szakképzés típusa:	szakmára felkészítő szakmai oktatás
Szakma megnevezése:	
Szakma azonosító száma:	
Megszerezhető dokumentum megnevezése:	

### 2. A szakmai oktatás munkarendje, időtartama, ütemezése

Az oktatás munkarendje*			
Kezdése - befejezése	..... (év).....(hó).... (nap)	-	..... (év).....(hó).... (nap)

\*Nappali, esti, levelező, elektronikus távoktatás stb.

Összes óraszám:			óra					
Ütemezése	heti	óra, heti	alkalom,	.....(napokon)	és	óra között		

Tantárgy neve	Óra- száma	ebből gyakorlati helyszínen (%)
Egybefüggő szakmai gyakorlat		

### 3. A képzésben részt vevőnek a képzés során nyújtott teljesítménye ellenőrzésének, értékelésének módja, a vizsgára bocsátás feltételei:

3.1. A képzés során a képzésben részt vevő teljesítményének ellenőrzése, értékelése a képző intézmény szakmai programjában foglaltak szerint történik. A szakmai program tartalmáról a felnőttképző a szakmai oktatás megkezdése előtt, illetve szükség szerint az oktatás során részletes tájékoztatást ad.

3.2. A vizsgára bocsátás feltételeit a képzési és kimeneti követelmények (szakmai és vizsgakövetelmények) tartalmazzák.

### 4. Megengedett hiányzás mértéke, és ennek túllépése esetén a képzésben részt vevőt érintő következmények

4.1. Ha a képzésben részt vevő személynek a szorgalmi időszakban teljesítendő szakirányú oktatásról való igazolt és igazolatlan mulasztása egy tanévben meghaladja az adott tanévre vonatkozó összes szakirányú oktatási idő húsz százalékát, tanulmányait csak az évfolyam megismétlésével folytathatja.

4.2. Ha a képzésben részt vevő személy szorgalmi időszakon kívüli egybefüggő gyakorlatról való igazolt és igazolatlan mulasztása meghaladja a szorgalmi időszakon kívüli egybefüggő gyakorlat foglalkozásainak húsz százalékát, az évfolyam követelményeit nem teljesítette és magasabb évfolyamba nem léphet. Az igazolatlan mulasztás nem haladhatja meg a szorgalmi időszakon kívüli egybefüggő gyakorlat foglalkozásainak öt százalékát.

4.3. Az igazolatlan mulasztást a képzésben részt vevő személy pótolni köteles. Ha a képzésben részt vevő személy mulasztása a szerződés e pontjában meghatározott mértéket eléri, és a mulasztását a következő tanév megkezdéséig pótolja, magasabb évfolyamba léphet.

### 5. A képzési díj és vizsgadíj mértéke és fizetésének módja:

5.1. Az állam a szakképzésben való részvétel keretében legfeljebb kettő szakma megszerzését az első szakmai vizsga befejezéséig, a második szakma esetén legfeljebb három tanéven keresztül, ingyenesen biztosítja. A szakképzésben való ingyenes részvétel szempontjából nem számít önálló szakma megszerzésének a munkakör magasabb színvonalon történő ellátása céljából a meglévő részzakmát magában foglaló szakmára történő felkészítés és szakmai vizsga letétele.

5.2. Nem ingyenes képzés esetén a felnőttképző a képzési díjat egy összegben köteles meghatározni a felnőttképzési szerződésben, továbbá a felnőttképzési szerződésben feltüntetett képzési díjon felül más jogcímen további díjat vagy költséget nem állapíthat meg a képzésben részt vevő személy terhére.

5.3. A képzési díj összege jelen szerződés 5.1., illetve 5.2. pontja értelmében ....., azaz ..... forintban kerül meghatározásra, amelyet a képzésben részt vevő köteles a képző intézmény ..... Banknál vezetett ..... számú bankszámlájára megfizetni A képzésben résztvevő a felnőttképző felé részletfizetési kérelmet nyújthat be.

## **6. A képzéshez nyújtott költségvetési és európai uniós támogatás források szerint összege**

-----

## **7. A felnőttképzésben részt vevő juttatásai, az ösztöndíj**

7.1. A felnőttképzésben részt vevő juttatásaira az a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény és végrehajtási rendelete, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény az irányadó.

7.2. A felnőttképző a felnőttképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 11/2020. (II. 7.) Korm. rendelet 26/C. § (1) bekezdésében felsorolt feltételek megvalósulása esetén fizethet ösztöndíjat a képzésben részt vevő személynek, ha képzési hitelre nem jogosult, vagy képzési hitelt nem igényelt. A képzésben részt vevő személy a képzés befejezésének napjáig, de legfeljebb a képzés megkezdését követő két évig jogosult ösztöndíjra.

Nem nyújtható ösztöndíj az olyan képzéshez kapcsolódóan, amelyet a képzésben részt vevő személy munkaerőpiaci képzésként végez, vagy amelyre tekintettel a képzésben részt vevő személy foglalkoztatást elősegítő támogatásban részesül.

7.3. Az ösztöndíj legfeljebb a felnőttképzési szerződés megkötésének napján érvényes, a legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alapbérként megállapított garantált bérminimum hetvenöt százalékának, a nemzetgazdasági szempontból kiemelt jelentőségű képzés esetében kéthavi összegének megfelelő havonkénti mértékben nyújtható.

7.4. A képzésben részt vevő személy az ösztöndíj teljes összegét köteles a felnőttképző számára visszafizetni, ha a képzést nem fejezi be, vagy szakmai képzés esetén nem szerez szakképesítést.

## **8. A szerződő felek kötelezettségei**

8.1. A felnőttképző biztosítja

- a képzésben résztvevő számára a képzéshez szükséges tananyagot, eszközöket,
- a képzési tematikát, a képzés személyi és tárgyi feltételeit; egyben kötelezettséget vállal a képzés program szerinti teljesítésére és minőségére,
- a jelen szerződés 5. pontja szerinti vizsga szervezését, ill. lebonyolítását.

8.2. A képzésben részt vevő vállalja, hogy

- aktívan részt vesz a képzésben, oktatóival és csoporttársaival együttműködik, vizsgakötelezettségét teljesíti.
- a képzés helyszínét biztosító intézmény házirendjét, általános működési rendjét, irányadó szabályait maradéktalanul betartja, és tartózkodik minden olyan tevékenységtől, amellyel az épületet, berendezéseket, egyéb eszközöket, illetve maga vagy más személy testi épségét sérti vagy veszélyezteti. A szándékosan vagy gondatlanul okozott kárért, sérülésért a Ptk. szabályai alapján felel.
- hiányzásának okát a hiányzás első napján jelzi, és azt orvosi vagy hatóság által kiadott igazolással alátámasztja.

## **9. A felnőttképzési jogviszony szünetelése, felmondása**

9.1. A felnőttképzési jogviszony a felek erre vonatkozó megállapodása alapján szünetel. A szünetelés alatt egyik felet sem illetik, illetve terhelik a felnőttképzési jogviszonyból fakadó jogok, illetve kötelezettségek.

9.2. A felnőttképzési szerződést a képzésben részt vevő személy felmondhatja. A felmondás jogának korlátozása vagy kizárása semmis.

9.3. A felnőttképzési szerződést bármelyik fél azonnali hatállyal felmondhatja, ha

- a képzésben részt vevő személy a képzés folytatására egészségileg alkalmatlanná vált,
- a képzésben részt vevő személy fizetési hátralékát a felnőttképző felszólítása ellenére sem teljesíti vagy,
- a képzésben részt vevő személy az Fktv. 2.§ 8. szerinti kontaktórákról az e szerződés 4. pontjában meghatározott időnél igazolatlanul többet mulasztott és azt nem pótolta.

9.4. Amennyiben a képzésben részt vevő nem tesz eleget a felnőttképzési szerződésben foglalt kötelezettségeinek, a felnőttképző felszólíthatja a szerződésszerű magatartásra. Ennek eredménytelensége esetén a felnőttképző a felnőttképzési szerződést egyoldalúan felmondhatja.

## **10. Vitás kérdések rendezése**

10.1. A feleknek meg kell tennie mindent annak érdekében, hogy közvetlen tárgyalások útján rendezzenek minden olyan nézeteltérést vagy vitát, amely közöttük a szerződés keretében vagy a szerződéssel kapcsolatosan felmerült. Minden, a szerződés megkötése után felmerülő, a szerződés teljesítését akadályozó körülményről a felek kölcsönösen kötelesek egymást tájékoztatni.

10.2. Ha a felek a fent meghatározott módon 30 napon belül nem tudják megoldani a szerződés alapján vagy ezzel összefüggésben keletkezett vitájukat, úgy a Tatabányai Járásbíróság kizárólagos illetékességét kötik ki.

## **11. Titoktartás**

11.1. Felek a szerződéssel, illetve az annak során teljesített feladattal kapcsolatosan kölcsönösen kijelentik, hogy – a közérdekű és közérdekből nyilvános adatok kivételével - a teljesítés során, vagy egyéb módon tudomásukra jutott minden információt és adatot bizalmasan kezelnek és megőriznek, ezeket a másik fél előzetes, írásbeli hozzájárulása hiányában egyik fél sem hozza nyilvánosságra, vagy illetéktelen harmadik személy tudomására. Megbízott a birtokába került információkat bizalmasan kezeli, azokat kizárólag a szerződésben meghatározott feladatok teljesítése érdekében használhatja fel.

## **12. Egyéb**

12.1. Az e szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény rendelkezései az irányadóak.

12.2. Felek tudomással bírnak arról, hogy a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 26. § (3) és (5) bekezdésében foglaltak alapján jelen szerződés érvényességének és hatályba lépésének feltétele a Tatabányai Szakképzési Centrum kancellárjának egyetértése.

12.3. A szerződő felek jelen megállapodást, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag három példányban írták alá, melyből 2 példány a képző intézményt, 1 példány a képzésben résztvevőt illeti.

Kelt: ....., 2020. év ... hó ...nap

.....

igazgató  
felnőttképző képviselője

.....

képzésben részt vevő

Egyetérttek:

.....

Schmidt Csaba  
kancellár

Kapják:

- képzésben résztvevő
- Tatabányai Szakképzési Centrum ..... (szakképző intézmény)

A felnőttképzési szerződés egy példányát átvettem.

Kelt: ....., 2020. év ... hó ...nap

Képzésben részt vevő aláírása: .....